

Asesoramiento en la Implantación de Sistemas de Gestión OHSAS 18001

El sistema de gestión de prevención de riesgos laborales constituye un mecanismo o herramienta para lograr la mejora continua, para que la organización pueda conseguir los objetivos, a nivel estratégico y a nivel técnico, que se proponga en materia de prevención de riesgos laborales.

Gestión Técnica y Coordinación SL cuenta con los medios humanos y técnicos, así como la experiencia necesaria para la realización de proyectos de implantación de sistemas de gestión OHSAS 18001:07

Ventajas de la implantación de un sistema de gestión OHSAS 18001

La mejora continua en materia de prevención de riesgos laborales, se traduce en una disminución de los riesgos a los que puedan estar expuestos los trabajadores y por lo tanto en una **reducción de los accidentes y enfermedades profesionales** con la consiguiente **disminución de costes**.

La aplicación del ciclo de mejora continua tiene un impacto positivo en todos los elementos que forman parte del sistema preventivo, provoca una mejora del clima laboral, lo que conduce a un incremento de la **productividad**, que a su vez favorece la **competitividad** de la empresa.

- Establecer una política clara de seguridad y salud.
- Ayuda a identificar y cumplir la legislación en seguridad y salud.
- Implica tanto a la dirección como al personal asignado las funciones y responsabilidades de cada uno.
- Facilita la asignación de recursos
- Identificar, eliminar y minimizar los riesgos para los trabajadores.
- Implementar, mantener y mejorar continuamente un sistema de gestión de PRL
- Evaluar los resultados en función de la política y los objetivos fijados buscando las posibles áreas de mejora.
- Permite revisar y auditar el sistema

¿Por qué implantar un sistema de gestión OHSAS 18001?

- Porque se dispone de un Sistema de Gestión implantado y se quiere adecuar a alguna especificación de reconocido prestigio
- Porque se quiere implantar un Sistema de Gestión y no se sabe qué modelo seguir
- Porque se quiere promover la integración de la prevención en toda la organización
- Por fomentar la cultura preventiva en la empresa.
- Por mostrar ante terceros que se dispone de un Sistema de PRL reconocido internacionalmente.

INTEGRACIÓN DE SISTEMAS DE GESTION

Conforme las empresas van definiendo e implantando Sistemas de Gestión certificables se hace más evidente la necesidad de racionalizar los esfuerzos, costes y recursos destinados a los mismos. Sobre todo cuando las normas de referencia en las que se basan, comparten requisitos en un porcentaje importante, y la metodología de gestión es al cien por cien idéntica.

Por lo tanto el planteamiento de optimizar recursos, costes y esfuerzos vendrá por la integración común de todos aquellos conceptos cuya gestión tienen aspectos y requisitos comunes. El objetivo no es otro que evitar duplicidades, optimizar recursos y simplificar al máximo la gestión de todos los Sistemas.

Integración es el proceso a través del cual la organización aprende a introducir criterios y especificaciones en sus procesos y en sus sistemas de modo que satisfagan a todos sus clientes (internos, externos, institucionales, partes interesadas, etc.) de forma simultánea, ahorrando costes y esfuerzos, con un espíritu innovador, autocrático y comprometido con la mejora continua.

El modelo de gestión integrado debe presentar una visión globalizada y orientada al Cliente tanto interno como externo según postulados de Calidad Total y a ser posible según principios basados en modelos de excelencia empresarial como por ejemplo El EFQM.

Cada vez son más las empresas que están implantando **sistemas de calidad basado en las normas de la familia ISO 9000, Sistemas Medio Ambiente basados en la familia ISO 14000**, y otras normas que, si tener reconocimiento internacional, establecen directrices para gestionar **un sistema para la prevención de riesgos laborales**.

Cualquier estrategia de implantación que tenga como objetivo la integración de los sistemas deberá tener en cuenta su relación con los procesos claves y relevantes que cruzan horizontalmente y verticalmente toda organización.

Los Sistemas deben estar supeditados a los procesos de gestión relacionados y servir de herramientas estructuradas para la gestión de los mismos. Ejemplo:

Sistema Calidad ISO 9001 deberá estar relacionado con el proceso de Gestión de Calidad o del proceso de Sistematización y Mejora.

Los tres sistemas establecen una metodología común basada en los principios de la calidad total y en el ciclo PDCA.

Todos los sistemas tienen requisitos que inciden en la planificación de los mismos.

Todos los sistemas indican la necesidad de implantar procedimientos que aseguren una correcta gestión de los mismos.

Todos los sistemas establecen que las empresas están obligadas a establecer revisiones periódicas de los sistemas con el objetivo de verificar el grado de eficacia, de adecuación a las normas de referencia, el grado de cumplimiento de los mismos, así como la ratificación o modificación de las políticas establecidas.

Todos los sistemas establecen que las empresas u organizaciones tienen que definir objetivos que garanticen la mejora continua de los sistemas de gestión establecidos.